

Importante!

1. Prima di effettuare una segnalazione è importante informarsi sulle procedure adottate dall'Ente attraverso il «REGOLAMENTO PER LA SEGNALAZIONE DI ILLECITI E IRREGOLARITÀ "WHISTLEBLOWING"»;
2. l'utilizzo della piattaforma *whistleblowing*PA è assolutamente raccomandato in via prioritaria rispetto al presente modulo cartaceo, in quanto consente la più ampia garanzia di riservatezza;
3. per rivelare l'identità del segnalante occorre sempre il preventivo consenso espresso dello stesso;
4. laddove dalla segnalazione emergessero profili di rilievo penale e di danno erariale, si provvederà a trasmettere la segnalazione alle competenti Autorità giudiziarie, con indicazione dei dati identificativi del segnalante;
5. al soggetto che, nell'inoltrare la segnalazione, non si renda conoscibile non è assicurata la tutela tipica dell'istituto del *whistleblowing*;
6. il segnalante è consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione o uso di atti falsi, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000;
7. consultare l'informativa sul trattamento dei dati personali forniti con la presente segnalazione.

Modulo segnalazione illeciti e irregolarità – Allegato 1

Collegio Geometri e Geometri Laureati
della Provincia di Reggio Emilia
Via A. Pansa, 35
42124 Reggio Emilia

Riservata alla c.a. del R.P.C.T.

Raccomandata A.R. o a mano

Informazioni Preliminari

La tua segnalazione si riferisce all'Ente pubblico in epigrafe o a un ente controllato/partecipato dallo stesso? * dato obbligatorio

- Stesso Ente pubblico
- Ente controllato/partecipato

Che rapporto hai con l'Ente oggetto della segnalazione? * dato obbligatorio

- Dipendente dell'Ente
- Collaboratore/Collaboratrice
- Fornitore, lavoratore o collaboratore di imprese fornitrici di beni o servizi o di imprese che realizzano opere in favore dell'Ente
- Libero/a professionista, consulente, lavoratore/lavoratrice autonomo/a
- Volontario/a o tirocinante, retribuito/a o non retribuito/a
- Azionista o persona con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza, rappresentanza
- Componente dell'Organo d'indirizzo politico o altro Organo dell'Ente
- Iscritto Albo
- Ex dipendente dell'Ente, ex collaboratore/collaboratrice o persona che non ricopre più una delle posizioni indicate in precedenza
- Soggetto in fase di prova, di selezione o il cui rapporto giuridico con l'Ente non sia ancora iniziato
- Altro (specificare) _____

Hai già segnalato internamente all'Ente? * dato obbligatorio

- Sì
- No

Hai già segnalato o denunciato a Procura, forze dell'ordine o ANAC? * dato obbligatorio

- Sì
- No

Hai subito discriminazioni o ritorsioni in seguito a segnalazioni interne o esterne già effettuate?

Tieni presente che, se vuoi comunicare di aver subito ritorsioni e non anche inviare una segnalazione di illeciti, questa comunicazione deve essere inviata all'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) * dato obbligatorio

- Sì
- No

Compila la tua segnalazione

La tua identità non può essere rivelata. Nel caso sia necessario utilizzare la tua segnalazione, e quindi il tuo nome, esempio per un procedimento disciplinare, dovrà essere richiesto il tuo consenso.

Ti verranno inviate risposte alla segnalazione e richieste di chiarimenti tramite il medesimo canale scelto per la segnalazione, a meno che indichi qui diversi metodi di contatto.

Voi dirci chi sei?

- Se sì * dato obbligatorio

Nome _____ Cognome _____

- No

Metodo di contatto

- Indirizzo email _____
- Numero di telefono _____
- Altro (specificare) _____

Che tipo di illecito vuoi segnalare?

Puoi anche indicare più di un illecito, ma è suggerita la maggior precisione possibile per agevolare l'inquadramento dei fatti. * dato obbligatorio

- Illeciti amministrativi
- Illeciti contabili
- Illeciti civili
- Illeciti penali
- Violazione del P.T.P.C.T.
- Violazioni della disciplina in materia di trasparenza
- Violazioni dei modelli organizzativi dell'Ente
- Appalti illegittimi aventi ad oggetto lavori pubblici
- Appalti illegittimi aventi ad oggetto servizi e forniture
- Concorsi illegittimi
- Conflitto di interessi in materia di contratti pubblici
- Conflitto di interessi
- Adozione di misure discriminatorie da parte dell'Ente
- Altro (specificare): _____

Descrizione dei fatti

Descrivi quello che è successo * dato obbligatorio

Descrivere i fatti in maniera adeguatamente circostanziata.

Quando è avvenuto l'illecito? * dato obbligatorio

- data _____
- periodo dal _____ al _____
- entro i 12 mesi precedenti alla segnalazione
- anni precedenti
- è in corso
- sta per verificarsi

Chi, internamente all'Ente, ha tratto beneficio dall'illecito? * dato obbligatorio

Chi ha tratto beneficio dall'illecito esternamente all'Ente (aziende e/o persone?)

Conosci la dimensione economica dell'illecito?

Che tipo di accesso o conoscenza hai rispetto alle informazioni che segnali?

Ricorda che non sono meritevoli di tutela le segnalazioni fondate su meri sospetti o voci * **dato obbligatorio**

- sono vittima dell'accaduto
- sono coinvolto/a nell'accaduto
- sono testimone diretto/a dei fatti
- mi è stato riferito direttamente
- diceria, l'ho sentito dire

Con chi ne hai parlato, oltre noi? Che consigli ti hanno dato?

- Colleghi/e _____

- Sindacato _____

- Il mio superiore/La mia superiore _____

- Altri soggetti interni all'Ente (specificare) _____

Informazioni per verificare la segnalazione

Puoi fornire informazioni utili per verificare il contenuto della tua segnalazione?

Per informazioni utili si intende l'indicazione precisa di riferimenti o situazioni verificabili dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione * **dato obbligatorio**

Allega documenti a supporto della segnalazione

Sei invitato/a ad allegare qualsiasi documentazione o evidenza che possa essere utile a sostenere le tue dichiarazioni.

Indicare le evidenze documentali allegate alla segnalazione

- Allegato 1 _____
- Allegato 2 _____
- Allegato 3 _____
- Allegato 4 _____
- Allegato 5 _____

Credi o temi che potresti subire conseguenze in seguito alla tua segnalazione?

La legge prevede tutela contro sanzioni, demansionamenti, licenziamenti, trasferimenti o altre misure organizzative aventi effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro in seguito a una segnalazione effettuata nei confronti dei soggetti previsti dalla legge stessa (Responsabile per la Prevenzione della Corruzione, ANAC, procura della Repubblica, procura della Corte dei Conti) * **dato obbligatorio**

Informativa sul trattamento dei dati personali

Per conoscere le modalità di gestione delle segnalazioni, della trasmissione delle informazioni, del trattamento e della conservazione dei dati personali ti invitiamo a visionare l'apposita procedura sul sito dell'Ente, nonché la specifica informativa privacy pubblicata.

Accetto per presa visione

Luogo e Data _____

Firma _____